**POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN**

El Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Santa Isabel y sus colaboradores se comprometen a promover el aprendizaje organizacional asegurando la disponibilidad e integración de las fuentes de información, el capital intelectual, la investigación en salud, identificando las necesidades de conocimiento en el hospital y estableciendo lineamientos para la gestión y generación de conocimiento e innovación

**VALORES**

* Calidad
* Eficiencia
* Sentido de Pertenencia

**PRINCIPIOS**

* Excelencia
* Responsabilidad
* Humanismo

**OBJETIVOS DE LA POLÍTICA**

**1.** Promover el conocimiento y el aprendizaje continuo en la ESE Hospital Santa Isabel, aumentando la eficiencia operativa a través del uso apropiado del capital intelectual.

**2.** Integrar las fuentes de conocimiento e información a través de herramientas tecnológicas confiables para la utilización y apropiación del conocimiento, que permitan obtener, organizar, sistematizar, guardar y compartir fácilmente datos e información.

**3.** Identificar las relaciones entre datos producidos por la entidad y otros datos externos que faciliten la generación de distintos modelos de interacción entre variables representadas en los datos, tendencias y entender el comportamiento de los procesos y como estos pueden ser mejorados.

**4.** Disponer la información y conocimiento generado a través de los diferentes medios de comunicación y divulgación definidos por el Hospital.

**INDICADORES**

**Cumplimiento a:**

* Proporción de cambios en procesos implementados de la ESE Isabel (Total cambios ejecutados en la ESE / Total de cambios identificadas)
* Participación en proyectos de investigación e innovación