**POLÍTICA DE CONTROL INTERNO**

El Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Santa Isabel y sus colaboradores se comprometen a desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación, para la toma de decisiones y la mejora continua, implementando el Modelo Estándar de Control Interno, generando cultura autocontrol, asignando responsabilidades y roles para la gestión del riesgo y el control, realizando seguimiento a la gestión del riesgo y monitoreo a los controles definidos que conlleven al mejoramiento de la prestación de servicios de los usuarios y grupos de interés.

**VALORES**

* Calidad
* Eficiencia
* Equidad
* Compromiso
* Sentido de Pertenencia

PRINCIPIOS

* Excelencia
* Humanismo
* Responsabilidad

**OBJETIVOS DE LA POLÍTICA**

1. Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación, para la toma de decisiones y la mejora continua
2. Implementar el Modelo Estándar de Control Interno
3. Generar cultura autocontrol
4. Asignar responsabilidades y roles para la gestión del riesgo y el control
5. Realizar seguimiento a la gestión del riesgo y monitoreo a los controles definidos que conlleven al mejoramiento de la prestación de servicios de los usuarios y grupos de interés.

**INDICADORES**

**Cumplimiento a.**

* Cumplimiento de las actividades programadas en el MECI
* Acto administrativo de asignación de responsabilidades en relación con las líneas de defensa del MECI
* Cumplimiento de las actividades de control del riesgo programadas
* Medición de los resultados generados en los procesos, procedimiento, proyecto, plan y/o programa, teniendo en cuenta los indicadores de gestión, el manejo de los riesgos, los planes de mejoramiento, entre otros